

# Politik for menneske – og arbejdstagerrettigheder i Carl Ras Gruppen

## Indledning

Hos Carl Ras er respekt for menneske- og arbejdstagerrettigheder herunder retten til privatliv, en grundlæggende værdi og afgørende for vores måde at drive forretning på. Vi ønsker at være bæredygtige i alle vores handlinger og efterleve gældende konventioner vedr. mennesker- og arbejdstagerrettigheder. Vi forpligter os til at efterleve FN' konventioner, herunder den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) mål for arbejdstagerrettigheder, bekæmpe fattigdom og fremme social retfærdighed.

## Formål

Vi forpligtiger os til altid at følge gældende arbejdstagerrettigheder. Vi accepter ikke diskriminerende adfærd og forpligtiger os til at forebygge og stoppe alle former for diskrimination, chikane og mobning. Vi sørger for at vores kommunikation og markedsføring sker med respekt for alle. Det er en vigtig del af vores værdisæt og kultur, at alle medarbejdere behandles med respekt og efter gældende regler. Dette gælder både vores medarbejdere, kunder og øvrige interessenter.

## Mål

Carl Ras Gruppen arbejder for at alle medarbejdere og ledere skal handle i overensstemmelse med gældende lov, regulativer og standarder, herunder respektere og være loyale overfor menneske- og arbejdstagerrettigheder, samfundet og virksomheden.

## Principper for menneske- og arbejdstagerrettigheder

- **Forebyggende tiltag:** Vi informerer og træner regelmæssigt vores medarbejdere i menneske- og arbejdstagerrettigheder, ligesom vi har implementeret interne procedure og kontroller for at opdage og forhindre evt. overtrædelser af politikken. Herunder undervisning af ledelseslaget, der sikrer vi overholder alle juridiske krav til menneske- og arbejdstagerrettigheder, der er rettet mod os.
- **Kommunikation:** Vi forpligtiger os til at kommunikerer og informerer denne politik klart til alle relevante parter, og sikre at den er tilgængelig for alle. Vi informerer åbent om vores udfordringer og succeser.
- **Opfølgning:** Vi overvåger og rapporterer regelmæssigt vores arbejde i forhold til menneske – og arbejdstagerrettigheder. Vi tager action på feedback og indberetninger som vi modtager. Vi sikrer via en Whistleblowerordning, at alle medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og kunder, kan rapportere mistanke om diskrimination og grænseoverskridende adfærd anonymt. Vi undersøger og håndterer alle klager grundigt og rettidigt. Vi beskytter dem, der i god tro rapporterer om brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder i Carl Ras Gruppen
- **Sanktioner:** Vi sikre at der bliver truffet passende disciplinære foranstaltninger mod dem, der, ikke respektere menneske- og arbejdstagerrettighederne, herunder udviser diskrimination og grænseoverskridende adfærd
- **Evaluering:** Vi forpligter os til løbende at evaluere vores menneske- og arbejdstager rettighedspolitik for at sikre dens relevans og effektivitet.

Politikken for menneske- og arbejdstagerrettigheder i Carl Ras Gruppen, er en integreret del af Carl Ras' strategi, arbejdet med ESG, forretningsprocesserne og den daglige drift. Direktionen er ansvarlig for udformning af politikken samt etablering og vedligeholdelse af kontrolsystemer, som understøtter politikkens implementering i Carl Ras.

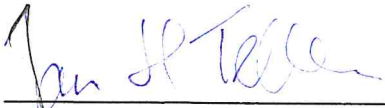
Dato for sidste revision: 01. november 2024



Gorm Sig Rasmussen  
CEO



Jimmy Nordling Drevfors  
CFO



Jan Holte Teller  
CCO



Julie Haller-Baggesen  
COO